

רוטרי - מידע לרוטרין החדש

מדריך זה מיועד לתת לך את הבסיס להבנת רוטרי בינלאומי, כדי להבין ולהפנים את מה שמערכת זו עושה ומה מסתתר אחרי הכותר "לעשות טוב בעולם". רוטרי בבסיסו הוא ארגון רב שורשים, אשר רוב מאמצי השירות שבו מתבצעים ברמת המועדון. האזור ורוטרי בינלאומי מיועדים לתמוך במועדונים ולספק יותר אפשרויות שירות בקהילות ובעולם: כל קובית דשא מהווה "מועדון" וכולם ביחד הם מרבד דשא החובק עולם ומלואו.



רוטרי הוא ארגון עולמי א-פוליטי של אנשי עסקים ובעלי מקצוע מובילים בתחומם, המאוגדים במועדונים חברתיים, ללא הבדל דת לאום גזע או מין, המקיימים פעילות הומניטארית התנדבותית בקהילות ובעולם. ברוטרי בינלאומי, יש מעל למיליון ומאתיים אלף חברים המקדישים כחלק מחובת החברות, כל אחד במועדון שלו, ערב אחד בכל שבוע כדי להניף שני דגלים בעת ובעונה אחת, את דגל הרעות בין החברים לבין עצמם ואת דגל התרומה לקהילה. הרעיון העומד מאחורי גישה זו היא בכך שנוכל לעשות את החיים בעולם כולו טובים יותר.

רוטרי ישראל חוגג כבר למעלה מ-80 שנות קיום (מועדון רוטרי ירושלים נוסד בשנת 1929), ב-59 מועדונים בישראל ומונה כ-1,350 חברים. חברי רוטרי בישראל הם אנשים בוגרים, רבים מהם אנשי עסקים בולטים, שהמשותף לכולם הוא פעילות אישית ענפה למען הקהילה לצד קיום מערכת רעות יוצאת דופן במסגרת המועדונים.

חברי רוטרי ישראל מסייעים מדי שנה ליותר מ-600 חיילים בודדים במהלך ובעת שחרורם, מטפלים גם באלפי זקנים עריריים בבתי אבות עירוניים ובביתם הפרטי, מסייעים לאלפי ילדים שנמצאים בצורה זו או אחרת בשוליים, מאות עולים חדשים מאתיופיה ומרוסיה מקבלים חבילות מזון בחגים, מעניקים מידי שנה מלגות לסטודנטים נצרכים בכ-2.5 מיליון שקלים, ממלאים מאות תיקים לילדי כיתה א' נצרכים בתחילת שנת הלימודים, מתנדבים במלחמה בתאונות דרכים, בפיקוד העורף ועוד ועוד.

כאמור, רוטרי בבסיסו הוא ארגון רב שורשי, אשר רוב מאמצי השירות שבו מתבצעים במועדונים. הנהלת אזור ישראל והנהלת רוטרי בינלאומי היושבת בשיקגו שבארה"ב, מיועדים לתמוך במועדונים ולספק אפשרויות שירות לקהילות בעולם.

Rotary International, שנוסד בשנת 1905, הוא הארגון הראשון שאימץ את רעיון מועדוני השירות. החברים במועדונים יוצרים רשת בינלאומית של מובילים מקצוענים בינלאומיים, התורמים מזמנם ומכישורונותיהם לשירות קהילתם והעולם. כיום יש קרוב ל-34,000 מועדונים ב-212 מדינות ואזורים גיאוגרפיים.

למועדוני רוטרי בכל מקום בעולם יש אידיאל יסודי אחד, "אידיאל השירות". עיקרו - הקניית תפיסת עולם של שוויון מוחלט בין דתות, מינים ולאומים, מצוינות והומאניות בכל פעילות, יושרה אישית ועסקית ובקשר שבין אדם לחברו.

חברי רוטרי מונחים לפעולה על ידי ארבעה מבחנים:

- האם זו האמת?
- האם זה הוגן כלפי כל המעוניינים?
- האם זה מטפח רצון טוב וידידות?
- האם זה לטובת כל המעוניינים?

✚ סיסמת רוטרי "שירות לזולת מעל הפרט" מסמלת את הרוח הומניטארית של חברי רוטרי. הרעות העמוקה בין חברי רוטרי ובין אפיקי השירות לקהילה ובין הפרויקטים העולמיים הם המאפיינים את רוטרי בעולם הרחב.

✚ רוטרי נהנה ממסורת עשירה ורבת שנים. דפים אלה נועדו להסביר את היסודות של רוטרי - ידע בסיסי שיעזור לכל חבר, בין אם חדש ובין אם ותיק, להיות מודע יותר לרוטרי ומפעליו ועל ידי כך להיות גאה ושלם עם חברותו כרוטרין במועדון רוטרי.

המועדונים: רטריונים הינם חברים במועדוני רוטרי, המשתייכים לרשת העולמית של רוטרי בינ"ל (RI). כל מועדון בוחר את מנהליו ובעלי התפקידים. המועדון נהנה מאוטונומיה משמעותית, המתבטאת גם בחוקת רוטרי ובחוקי העזר. המועדונים הינם חברים ברוטרי בינלאומי.

האזורים:

המועדונים מאוגדים במסגרת של 530 אזורים של RI, ב-28 מרחבים הכלולים ב-7 יחידות שליטה של רוטרי בינלאומי. בכל אזור מכהן נגיד שהוא קצין של רוטרי בינ"ל שלרשותו עומדת הנהלת האזור, הכוללת עוזרי הנגיד וראשי וועדות המנחים את המועדונים ותומכים בהם.

ההנהלה העולמית:

חברי ההנהלה, 19 במספר, המשמשים כדירקטורים, והכוללים:

1. הנשיא העולמי.
2. הנשיא הנבחר לשנה הבאה שיחליף את הנשיא המכהן.
3. סגן נשיא.
4. חברי ההנהלה.

חברי ההנהלה נפגשים כל רבעון לעיצוב מדיניות. באופן מסורתי, הנשיא המכהן הנבחר מדי שנה מפתח את האופי המיוחד לשנת כהונתו, ובהתאם לכך את הדגשים לשנת כהונתו.

המזכירות העולמית:

המזכירות העולמית ממוקמת ב-Evanston פרבר של שיקגו, וחולשת על שבעה משרדים הממוקמים ב: ארגנטינה, אוסטרליה, ברזיל, הודו, יפן, קוריאה, ושווייץ. בריטיניה ואירלנד מהוות אזור בפני עצמו (RIB). המזכיר הכללי של רוטרי בינ"ל עומד בראש צוות של 650 איש המשרתים את כל מועדוני רוטרי ברחבי העולם.

העקרונות המנחים את רוטרי

במהלך ההיסטוריה של רוטרי פותחו מספר עקרונות בסיסיים לצורך הנחיית הרוטריונים להשגת אידיאל שירות עם סטנדרטים אתיים גבוהים. מטרת רוטרי גובשה לראשונה בשנת 1910 והותאמה במהלך השנים בד בבד עם התרחבות רוטרי.

מטרת רוטרי מספקת הגדרה ברורה ותמציתית של מטרת הארגון וכן גם המחויבויות של החברות במועדון. מטרת רוטרי היא לעודד ולאמץ את האידיאל של שירות כבסיס של נכס יקר ערך. יש לאמץ במיוחד את העקרונות הבאים:

- לפתח את המודעות של ההזדמנות לשרת;
- סטנדרטים אתיים גבוהים: אישים, במקצוע ובעסקים. הכרה בערכו של כל משלוח יד, תוך מתן כבוד לכל עיסוק כהזדמנות לשרת את החברה.
- להתוות את אידיאל השירות בכל עיסוק: אישי, עסקי וחברתי של כל רוטריון.
- קידום הבנה בינלאומית, רצון טוב ושלוש, באמצעות: קעות עולמית של אנשים מאוחדים וחדורים אידיאל של שירות.

עיקרון הסיווג: ייחודו של כל חבר ע"י סיווג המבוסס על מקצועו או עיסוקו מביטיח למועדון לייצג נכונה את המבנה של הקהילה. מספר החברים בעלי אותו סיווג מוגבל בהתאם לגודלו של המועדון. המטרה היא להשיג שונות מקצועית המרעננת את האקלים החברתי והמספקת התמחות מקצועית לצורך ביצוע תכניות שירות ומנהיגות למועדון.

אפיקי השירות:

מתבססים על מטרת רוטרי. חמשת האפיקים הם אבן הפינה הפילוסופית של רוטרי והמסד עליו מבוססת פעילות המועדון.

אפיק המועדון: מתמקד בחיזוק הרעות ומבטיח תפקוד אפקטיבי של המועדון.

אפיק המקצוע: מעודד רוטריונים לשרת אחרים באמצעות מקצועם, תוך כדי עמידה בערכים אתיים גבוהים.

אפיק הקהילה: השירות לקהילה מכסה את הפרויקטים והפעילויות שנוקט המועדון על מנת לשפר את חיי החברה.

אפיק בינלאומי: מכסה את הפעילויות הנעשות להרחיב את הישגים ההומניטאריים בכל העולם ולקדם את ההבנה הבינלאומית והשלום.

אפיק הדורות החדשים (New Generations):

ההחלטה על הקמת אפיק חמישי שייקרא – "הדורות החדשים", נתקבלה בוועידה התחיקתית של רוטרי בינלאומי שהתקיימה ב-28 באפריל 2010 בשיקגו – אילינוי. באפיק הדורות החדשים, כלולים התכנים

והנושאים העוסקים בקידום, חינוך, גיוס ועידוד בני נוער לפעילויות ערכיות בבתי הספר ובקהילה. הנושאים העוסקים בתכניות נוער בעולם ומזה מספר שנים גם ברוטרי ישראל ואשר הוכנסו לתכנים של האפיק הם: רוטראקט, אינטראקט, ALUMNI (בוגרי מלגות של רוטרי, כגון: מלגאים, בוגרי חילופי נוער, שליחי קבוצות עיון (GSE), תחרות 'רוטרי – הנואם הצעיר', חילופי נוער, RYLA (פרס רוטרי למנהיגות צעירה) ועתיד בטוח.

תכניות רוטרי בינ"ל (RI PROGRAMS)

תכניות RI והזדמנויות השירות מיועדים לעזור לרוטריונים לסייע לצרכי קהילת ולסייע גם לקהילות נזקקות בעולם.

אינטראקט: רוטרי מארגן ותומך בארגון שרות זה לצעירים בגיל 12-18 כיום יש מעל 12,500 מועדונים ב-109 מדינות.

רוטראקט: מועדוני רוטרי מארגנים ותומכים בפעילות זו של פיתוח מנהיגות, מקצוענות ושרות של צעירים בגיל 18-30; כיום יש למעלה מ-8000 מועדונים ב-139 מדינות.

קבוצות רוטרי בקהילה (Rotary Community Corps, RCC) מועדוני רוטרי מארגנים ותומכים בקבוצות של אנשים שאינם רוטריונים המוכנים לסייע לקהילתם. כיום יש 6000 איש ב-60 ארצות.

קבוצות רשת עולמית (Global Networking Groups), בעלי עניין מקצועי ושיקומי על בסיס רעות רוטרינית, יחד עם קבוצות פעולה רוטרינית יוצרים רשת עולמית של קבוצות הפתוחים לכל רוטריון ובן/בת זוג ורוטראקטורים, החולקים באותה קבוצת ענין לממש את הרעיון ולסייע לאלה נזקקים בכל מקום בעולם.

חילופי ידידות: רוטריונים ובני משפחותיהם מקיימים ביקורי גומלין בארצות אחרות ומתארחים אחד אצל השני תוך לימוד על תרבויות שונות מיד ראשונה.

מתנדבי רוטרי: רוטריונים וגם אנשי מקצוע אחרים מקבלים הזדמנות להציע את שירותיהם וניסיונם לפרויקטים הומאניטריים ברחבי העולם.

חילופי נוער: מועדונים ואזורים תומכים ומארחים תלמידים בני 15-19 היוצאים לחו"ל, מי לשנת לימודים אקדמית ומי למחנה נופש. כ-8000 בני נוער מדי שנה.

פרס רוטרי למנהיגות צעירה (RYLA): מועדונים ואזורים התומכים בסמינרים לעידוד וזיהוי יכולות מנהיגות אצל ילדים, נערים ומתבגרים בטווח הגילים 14-20.

שרות עולמי לקהילה (שע"ל World Community Service WCS) מועדונים ואזורים בארצות שונות, היוצרים יחדיו שותפות להטמעת פרויקטים לשירות הקהילה.

רוטרי בינ"ל ממליץ למועדונים המתכננים פעול שרות לקחת בחשבון את 9 הסעיפים העיקריים:

- ילדים בסיכון
- אנשים בעלי מוגבלות
- בריאות
- הבנה בינ"ל ורצון טוב
- אוריינות וחשבון
- נושאי אוכלוסיה
- עוני ורעב
- איכות ושימור הסביבה
- נושאים אורבניים.

קרן רוטרי

קרן רוטרי היא מלכ"ר שמטרתו היא לתמוך במאמצי RI להגשמת מטרת רוטרי והשגת הבנה בינלאומית ושלום בקהילה המקומית, הארצית והבינלאומית באמצעות תכניות הומניטאריות חינוכיות ותרבותיות. נכון ל-30.6.2010 השיגה הקרן תרומות בסך 158.4 מיליון דולר, כ-15 מיליון דולר יותר מאשר בשנה שקדמה לה, לא כולל תרומתה שך קרן ביל ומלינדה גייטס. דולר לתכניות הומניטריות וחינוכיות שהוצא אל הפועל ע"י מועדוני רוטרי. תרומות הרוטריונים מגיעות ל-3 קופות עיקריות:

■ **Annual Programs Fund** הקרן לתכניות שנתיות – העוסקת במענקים ופרסים באמצעות תכניות הקרן. סה"כ התרומות שהתקבלו עד 30.6.2010: 100.4 מיליון דולר.

■ **Permanent Fund** הקרן הקבועה: קרן אשר חלק קצוב מרווחיה יוצא לתמיכה בתכניות הקרן כדי להבטיח פעילות ארוכת טווח של הקרן.

■ **Polio Plus fund** התומכת במבצע הרב שנתי של רוטרי לביעור מחלת הפוליו בעולם. כל הפעילויות האלה נגזרות מסך התרומות של מועדוני רוטרי. אתגר 200 מיליון הדולר תרומת קרן ביל ומלינדה גייטס, שהעניקה לקרן רוטרי מענק בגובה 355 מיליון דולר לביעור הפוליו ותמורתו התחייב רוטרי להרים סך של 200 מיליון דולר עד 30 יוני 2010 מהם התקבלו 145 מיליון דולר עד 30.6.2010. אתגר זה מייצג את התוקף העצום של מסירותם של הרוטריונים לביעור הפוליו ואת הצלחתה של תכנית הפוליופלוס. הקרן ממליצה על תרומה שנתית של \$100 לכל חבר מדי שנה.

הפרויקטים:

פרויקטים חינוכיים: אלה מהמקדמים הבנה בינלאומית ע"י קירוב אנשים מארצות ותרבויות אחרות.
מענקי שגרירות הענקת מלגות לסטודנטים המשרתים בחו"ל כשגרירים של רצון טוב לשיפור ההבנה הבינלאומית.

Ambassadorial Scholarships מענקי שגרירות

הענקת מלגות לסטודנטים המשרתים בחו"ל כשגרירים של רצון טוב לשיפור ההבנה הבינלאומית.
אחוות רוטרי לשלום בעולם Rotary World Peace Fellowships: המוענקים למסטרנטים במרכזי רוטרי ללימודי שלום ופתרון סכסוכים.

Rotary Peace & Conflicts Studies Fellowships סכסוך

מלגה ללימודי תעודה במרכז לשלום ולפתרון סכסוכים בתאילנד.

Group Study Exchange חילופי משלחות עיון

חילופי משלחות בין מדינות לגילאי 25-40 שאינם חברי רוטרי, המאפשרים לימוד מקצועי בתחומי עיסוקיהם

Rotary Grants for University Teachers מענקי רוטרי למורים באוניברסיטה

מוענקים לפקולטות ללימודים גבוהים לצורך שילוח מורים מטעמם בארצות מתפתחות.

תכניות למענקים הומניטאריים: המענקים ההומניטאריים מאפשרים לרוטרי להגדיל את תמיכתו בפרויקטים בינלאומיים, לקידוחי בארות מים, טיפולים רפואיים, כיתות לימוד קריאה וכל אשר יש בו צורך לאוכלוסיות נזקקות. השתתפות הרוטריונים היא המפתח להצלחה של כל הפרויקטים האלה.

District Simplified Grant (DDF) מענקי אזור מוקלים

מאפשרים לאזור לתמוך בפעילויות שרות או במאמצים הומאניטריים לטובת הקהילה המקומית או קהילות בחו"ל.

Volunteer Service Grants מענקים לשרות בהתנדבות

מסייעים לכסות את הוצאות הנסיעה של רוטריונים ובני/בנות זוגם, לצורך השתתפות בפרויקט או לצורך מתן שירותים מיוחדים בקהילה.

Matching Grants מענקים תואמים

מטרתם לסייע במימון פרויקטים לשרות הומניטרי בשיתוף עם רוטריונים בארץ אחרת. תמיכתה של קרן רוטרי מאפשרת מענק של 1:1 בכספי DDF, ו-0.5:1 בהתאמה, בכספים שמקורם בתורמים.

קרן רוטרי מספקת מענקים בין \$5,000 ל-\$150,000.

Health, Hunger & Humanity Grants (3-H) מענקי בריאות, רעב, אנושיות

מענקים אלה של RI מממנים פרויקטים לפיתוח ממצה וארוך טווח של אזורים נזקקים שהינם מעבר ליכולת הביצוע של מועדון ואפילו אזור בודד.

האזור

ארגון רוטרי מורכב מ-530 אזורים ויחידות שליטה. בראש כל אזור יש נגיד (Governor), שהוא קצין של רוטרי בין לאומי ותפקידו לפקח ולנהל את המועדונים באזור. בכל שנה נבחר נגיד, שיתחיל את תפקידו בשנה השלישית. תוארו הוא "נגיד מיועד". זה שנבחר בשנה הקודמת הופך להיות "נגיד נבחר" שייכנס לתפקידו בשנה השלישית, כאמור לעיל. כך נשמר רצף של קבלת החלטות: הנגידים לעתיד, הינם שותפים לעשייה של הנגיד המכהן. תפקיד נוסף המוטל על הנגיד, הוא לבקר בכל מועדון ממועדוני האזור, בביקור רשמי הנקרא "ביקור הנגיד", הנחשב אירוע מכונן בחיי המועדון. האזור מחולק ל"אשכולות", קבוצות של מועדונים במרחב מסוים.

צוות הנגיד

מהווה את מוטת השליטה והבקרה של הנגיד. בצוות הנגיד כלולים יושבי ראש לאפיקים שתפקידם לסייע למועדונים בכל הקשור לתחומי האפיק וענייניו ולעזור בהשגת משאבים, או בתיאום עם מועדונים בחו"ל לפרויקטים משותפים. מול כל אפיק במועדון יש יו"ר אפיק באזור.

מלבדם יש וועדות, הנותנות מענה לכל צרכי המועדונים בתחום העניין של וועדות המועדון, אך גם מטפלות בעניינים נוספים הקשורים לתחומם המקצועי, בהתאם להנחיות רוטרי בינלאומי.

עוזרי נגיד

בכל אשכול יש עוזר נגיד (Governor Assistant), האחראי לניהול ולפיקוח של מועדוני האשכול ולסייע להם בביצוע פרויקטים והשגת משאבים.

המועדון: הרעיון הפילוסופי של רוטרי כפי שהוא מתבטא במועדון

החברות במועדון וחובותיה

המועדון הוא אבן הפינה של רוטרי, בו מתבצעת הפעולה המשמעותית ביותר. כל המועדונים האפקטיביים אחראים ל-4 יסודות מפתח:

1. לשמור/להגדיל את בסיס החברים
 2. להוציא אל הפועל תכניות שירות המשפרים את חיי קהילתם וגם את חייהם של קהילות בחו"ל.
 3. לתמוך בקרן רוטרי הן מבחינה כלכלית והן ע"י השתתפות בתכניות בינלאומיות.
 4. פיתוח מנהיגים המסוגלים לשרת ברוטרי מעבר לרמת המועדון.
- מה שהחברים מקבלים מרוטרי, תלוי בעצם במה שהם עצמם משקיעים בתוך רוטרי. חלק ניכר מדרישות החברות מיועדות לסייע לחברים להיות שותפים במלואם וליהנות מחוויית רוטרי.

נוכחות:

ההתייבשות לפגישה השבועית במועדון מאפשרת לחברים ליהנות מהרעות שבמועדון, להעשיר את הידע המקצועי והאישי שלהם ולהיפגש עם המובילים העסקיים שבקהילתם. בקהילות גדולות ניתן למצוא מועדונים הנפגשים במועדים שונים: מי בבוקר, מי בצהריים ומי בערב.

אם חבר מחמיץ את מועד הפגישה השבועית יש לו אפשרות להרחיב את אופקיו הרוטריים ע"י השלמת נוכחות בכל מועדון רוטרי בעולם, בביטחון מלא שזכה לקבלת פנים חמה. ניתן למצוא את מקומות ותאריכי הפגישות של מועדונים בעולם **Official Directory** או באמצעות ה- **Club Locator** באתר www.rotary.org. במקרים מסוימים, יכולים הרוטריים להשלים נוכחות ע"י פעילות קהילתית מטעם המועדון, השתתפות בישיבת הנהלה, או השתתפות בפגישה של מועדון רוטראקט. גם השתתפות במועדון רוטרי וירטואלי באינטרנט תיחשב כפיצוי על אי נוכחות.

שירות:

בהשתתפות בתכניות השירות של המועדון, ילמדו החברים על מעורבות המועדון בקהילה המקומית וגם בקהילה הבינלאומית ואף יכולים לנדב מזמנם ומכישוריהם במקומות שם הם נדרשים.

שימור וגיוס חברים:

יש לשמור על חוזקו של המועדון ולכן כל רוטרייניו הינו שותף באחריות להבאת חברים חדשים לרוטרי. גם חברים חדשים יכולים להביא אורחים לפגישות המועדון וגם לשתתף בפרויקטים של המועדון הערך המוסף של רוטרי מדבר בעד עצמו וזו הדרך הטובה ביותר להדליק את הניצוץ אצל מועמדים חדשים החווים את הרעות והשירות בהשתתפות ישירה.

שמירת העניין אצל החברים היא מחויבות נוספת. רעות טובה במועדון ומעורבות מוקדמת ככל האפשר בפרויקטים היא הדרך הטובה לשמר את החברות במועדון.

המבנה האידיאלי של מועדון רוטרי

הוא זה המשקף את המצב הדמוגרפי בקהילה מבחינת מקצועות, מין, גיל ומוצא. שונות כזו מעשירה כל פן ברעות שבמועדון ובשירות לקהילה.

חוקי המועדון

נובעים מחוקי רוטרי ב- **Manual of Procedure**, הכוללים גם את חוקי העזר של רוטרי בינלאומי, החוקה הסטנדרטית למועדון, וחוקי העזר למועדון. המועדון רשאי להוסיף תקנות כדי להתאימן לצרכיו, בתנאי שלא תהיינה מנוגדות לחוקי רוטרי בינ"ל ו/או חוקי העזר של האזור.

החברות ברוטרי בינלאומי:

החברות ברוטרי מורכבת ממועדוני רוטרי המאורגנים והקיימים בהתאמה לחוקי **RI** ולחוקי העזר (**Bylaws**). כאשר מועדון מבקש חברות ברוטרי, הוא נדרש לאמץ את חוקת רוטרי הסטנדרטית כחוקת המועדון, את חוקת רוטרי הסטנדרטית ואת תקנות המועדון המומלצות, המופיעים באתר האינטרנט של **RI** ובאתר רוטרי ישראל.

הוספת תקנות תהיה בהתאם לתנאים הבאים:

יש צורך בנוכחות קוורום (רוב חברי המועדון).

שני שלישי מהנוכחים יאשר את ההצעות/תיקונים.

כל החברים חייבים לקבל הודעה על קיום האסיפה 10 ימים קודם למועד.

כל התיקונים חייבים להתאים לחוקי המועדון ולחוקי **RI**.

נוכחות:

אמנם יש לשאוף לנוכחות של 100% אך על מנהלי המועדון להדגיש לחברים ולמועמדים:

• את ערכם ומשמעותם של הנוכחות במפגשים.

• את הכלל של 50% נוכחות ברבעון.

• את חשיבותה של הנוכחות והפעילות המלאות של כל חבר והשפעתן על המועדון והשרות לקהילה. חובת

הנוכחות היא של 60% לכל הפחות במפגשי המועדון.

• המועדון ימליץ לחברים: להתייצב במועדונים אחרים, על מנת לפצות על היעדרותם, במידה ויש להם בעיה בנוכחות מספקת.

סיווג:

על פי סעיף 7 של החוקה התקנית למועדון רוטרי, אי אפשר להעניק חברות פעילה במקרה שבמועדון יש כבר 5 חברים בסיווג זה, אלא אם יש במועדון מעל 50 חברים ואז גבול החסימה הוא 10% של חברים באותו סיווג. פנסיונרים אינם נכללים במניין הסיווג. במקרה של קבלת חבר ממועדון אחר ניתן לקבלו לחבר, גם אם קבלתו תביא לחריגה מהמגבלות. כל חבר פעיל מסווג בהתייחסות מלאה לעסקו או למקצועו. הסיווג מתאר הפעילות העיקרית והמוכרת של החברה, הפירמה או המוסד אליו קשור החבר. כך ניתן לכלול אנשים באותו סיווג ראשי על בסיס הפירמה, החברה או המוסד שהם מייצגים. חבר המנהלים של RI הסכים שכל הנהלת מועדון יכולה להרחיב את גבולות הפירוש, על מנת להתאימו לסביבה העסקית המודרנית.

על כל מועדון לייצר סביבה מקצועית מאוזנת עד כמה שניתן, כדי שלא יהיה מקצוע שולט. המועדון מתבקש למפות את סביבתו על מנת לאתר חברים שייצגו את האוכלוסייה.

מועדון לא יגביל את החברות במועדון מבחינת דת, גזע מין, מוצא אתני או לאומי, ולא יחיל תקנות מועדון שאינן עומדות באמת מידה זו!

חברות של אנשים צעירים:

על המועדון להיות מודע לאפשרות גיוס חברים צעירים, כולל רוטראקטורים לשעבר, או כאלה שהשתתפו ב-GSE, או כל אלה שהינם בוגרי פרויקטים של קרן רוטרי המתאימים להיות חברים במועדון. המועדונים מתבקשים לפעול בכל דרך להגדלת מספר החברים במועדון.

אורחים:

על המועדון לעודד את החברים להביא אורחים לפגישות המועדון, במיוחד לפגישות בהן יש תכנית/הרצאה מיוחדת, במטרה לחשוף את המועדון ומטרותיו לאלה שאינם רוטריונים. אין לעודד הגעת אורחים קבועים לפגישות, למעט אנשי עיתונות או חברים במועדונים אחרים המגיעים לצורך attendance (פיצוי על היעדרות ממועדונים). בנוסף, יש לעודד הגעת סטודנטים על מנת שיכירו את מטרת רוטרי ועקרונותיו.

תכניות המועדון:

כל מועדון מסדר בתקנותיו את סדר היום של ישיבה שבועית רגילה שבה תהיה הרצאה או תכנית אחרת אך גם נושאי רעות (עדיף לעודד תכניות בנושאי רוטרי מאשר להביא תכניות המיועדות לשעשוע או סתם לצורך קיום הרצאה, כי ע"י כך יהפוך המועדון למועדון חברתי סתמי). רצוי שהמועדונים יזמינו לפגישות השבועיות נשיאים ממועדונים אחרים שיספרו על פעילותם בנושאי רוטרי. כמו כן רצוי שהמועדון יכלול פגישות שיוקדשו לדיון בענייני המועדון ופעולותיו להקדיש לפחות 2 פגישות במשך השנה בנושא מטרות רוטרי ותכניותיו, העלאת תרומות לקרן רוטרי ופעולות הקרן. אחת משתי הפגישות המומלצות תהיה בחודש נובמבר, שהוא חודש הקרן. **תשלום הוצאות:** אם המועדון מזמין בעלי תפקידים באזור לצורך הרצאה או ביקור, מוטל על המועדון לשלם את הוצאות הנסיעה.

מבנה המועדון

מבנה מועדון רוטרי נמצא כרגע בתהליך של שינוי שיתבטא בכך שהאפיקים יתנהלו כמתווה רעיוני בלבד, והאזור ומועדוניו יתנהלו במסגרת של ועדות. ועדת הפרויקטים תהיה האחראית לביצועם של כל הפרויקטים, תוך שיוכם למסגרת האפיק הרעיוני.

הנהלת המועדון (חבר המנהלים) (BOARD of DIRECTORS)

הנהלת המועדון היא הקבוצה של נבחרת הנשיא המנהלת למעשה את פעולות המועדון. ההנהלה תקיים פגישות מדי חודש לפחות.

כל אחד מהם חייב להיות חבר במועדון (לא חבר כבוד) ובעל עמדה טובה (GOOD STANDING) במועדון.

על קבוצה זו נמנים אלה שהמועדון בחר, למעט הנשיא לשעבר המידי:

1. הנשיא (+סגן נשיא במועדונים גדולים),

2. הנשיא הנבחר,

3. המזכיר,

4. הגזבר,

5. הנשיא לשעבר המידי.

בתקנות המועדון אפשר להרחיב ולכלול אנשים נוספים לפי הצורך.

ההנהלה

1. מתפקדת כוועדת כספים, לצורך פיתוח תקציב ריאלי העונה על הצרכים של כל אפיק ופעולות המועדון.

2. הגוף המאשר את כל הפעולות שלא הוכנסו מראש בתקציב בהתאם לצורך.

3. מוודאת שמועמדים פוטנציאליים עומדים בדרישות המועדון מחד, ועונים לסיווג המקצועי מאידך.

4. מחויבת לענות למועמד על החלטתם תוך 30 יום מעת בקשת המועמדות.

5. מאמתת שתכניות המועדון ומדיניותו מבוצעות הלכה למעשה.

6. בודקת אפשרויות יצרניות להגשמת מטרות רוטרי.

7. ממליצה על הנשיא הבא.

8. ערה לצרכים המשתנים בקהילה ובעולם ומגבשת הערכה כיצד יכול המועדון להשיג מטרות אלו. נכון שכל האמור לעיל יכול להתבצע גם בישיבת הנהלה, אך מוטב יהיה שחבר המנהלים יתכנס מפעם לפעם, ידו בנושאים ויעלה אותם בישיבת ההנהלה באזור מקובלת ישיבת הנהלה חודשית, קודם לישיבה העסקית..

נשיא המועדון:

נשיא המועדון חייב להיות בעל יכולת לקחת על עצמו את הובלת המועדון תוך רכישת אמונם ונכונותם של חברי המועדון ולפעול בהתאם לפרמטרים הבאים:

- להגדיל את מספר החברים או לפחות ישמור על מספרם הקיים.
 - לפעול לעשיית פרויקטים העונים על צרכי הקהילה ועל צרכי קהילות בעולם.
 - לתמוך בקרן רוטרי, הן ע"י השתתפות בתכניות הקרן והן ע"י העלאת תרומות כספיות.
 - לטפח מנהיגים בעלי יכולת לפעול ברמות שמעבר לרמת המועדון.
- נשיא המועדון חייב להוביל את המועדון לפיתוח ותמיכה בפרויקטים המפתחים ותומכים ב-4 המטרות לעיל. יסודות אלה כרוכים זה בזה: אם גדל מספר החברים - יכול המועדון להגדיל את פעילותו בקהילה ומצד שני, אפקטיביות של המועדון נמדדת על פי החוליה החלשה וכך נפגעת היעילות של יתר היסודות.

חבר יקר:

זה הבסיס לשירות ואיך, זיל גמור!